

Отчет об антикоррупционной работе за 2021 год.

Антикоррупционная политика в МУ «ЦБ № 1» (далее – Учреждение) представляет собою комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной работы организации в Учреждении разработаны и утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. «Антикоррупционная политика» Учреждения;
2. В рамках Приказа об утверждении Антикоррупционная политики учреждения утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;
3. В рамках Приказа об утверждении Антикоррупционная политики учреждения утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции;
4. В рамках Приказа об утверждении Антикоррупционная политики учреждения утверждены Правила, регламентирующие вопросы обмена подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении;
5. В рамках Приказа об утверждении Антикоррупционная политики учреждения утверждён План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы.

В рамках проводимых мер по предупреждению и противодействию коррупции проводимых на постоянной основе в соответствии с Планом мероприятий на 2021-2023 годы проводились заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудника учреждения (протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции от 30.04.2021, 08.07.2021, 14.10.2021, 29.12.2021). Проведен анализ данных деклараций конфликта интересов сотрудников установлен возможный конфликт интересов (наличие родственных связей) у трех сотрудников МУ «ЦБ № 1», вопрос рассмотрен комиссией, для недопущения конфликта интересов приняты соответствующие меры (протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции от 08.07.2021, 14.10.2021). Сотрудником, участвующим в осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в 2021 году предоставлена декларация о возможной личной заинтересованности

В целях минимизации коррупционных рисков в деятельности учреждения были выполнены следующие мероприятия:

1. Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных действий;
2. Организовано взаимодействие и сотрудничество с территориальными правоохранительными органами для оперативного решения поставленных задач;
3. Осуществлено внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы;
4. С Кодексом этики и служебного поведения, а также системой запретов и ограничений ознакомлены все сотрудники учреждения.
5. Проведены разъяснительные беседы с сотрудниками учреждения о недопущении коррупционных действий и действий по недопущению конфликта интересов.
6. Учреждение придерживается утвержденного плана комплекса мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы.

В рамках кадровой политики при приеме на работу разъясняются положения антикоррупционного законодательства; в адрес организации последнего места службы работника своевременно направляются уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы.

В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения ведется работа по применению санкций к недоброкачественным поставщикам за некачественное выполнение работ, нарушение сроков.

Руководитель

Е.И.Давыдова