

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования и науки» в сфере образования Прионежского
муниципального района на 2013-2018 годы

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях по следующим направлениям: использование ресурсов существующих образовательных организаций, реализующих основную программу дошкольного образования; создание семейных дошкольных групп; строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования в электронный вид (Электронный детский сад);

софинансирование реализации муниципальной программы "Развитие образования в Прионежском муниципальном районе в 2011-2015 годах".

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

внедрение в рамках своей компетенции системы нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования;

внедрение систем аттестации педагогических работников дошкольного образования, учитывающих результаты оценки эффективности профессиональной деятельности;

заключение трудовых договоров с руководителями организаций дошкольного образования на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации

Федерации. Установление взаимосвязи между уровнем заработной платы руководителей организаций дошкольного образования и эффективностью их деятельности, определяемой в том числе качеством предоставляемых организацией муниципальных услуг. Установление в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат соотношения средней заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы в Республике Карелия с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривают обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет увеличения мощности действующих образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

внедрение системы оценки качества услуг дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Прионежского муниципального района

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	1,564	1,666	1,711	1,793	1,873	1,892
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	73	74	74	74	74	74
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,147	1,236	1,261	1,323	1,383	1,393
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	30	60	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,417	0,430	0,450	0,470	0,490	0,500
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. человек	0,049	0,038	0,025	0,062	0,060	0,010
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100
Численность педагогических работников, в том числе:	тыс. человек	147	148	148	152	152	152

государственных (муниципальных) организаций	тыс. человек	147	148	148	152	152	152
негосударственные организаций	тыс. человек	0	0	0	0	0	0
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	7,2	7,2	7,3	7,3	7,4	7,4
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	59,05	55,69	55,69	53,37	52,50	50,00
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника муниципальных образовательных организаций	человек	7,80	8,35	8,52	8,70	9,10	9,16

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Заключение соглашения с Министерством образования Республики Карелия на софинансирование реализации программы и проектов развития дошкольного образования в Прионежском муниципальном районе:	Администрация Прионежского муниципального района (по согласованию)	2013-2018 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3-7 лет, получающих услуги

	<p>получение субсидий Администрацией Прионежского муниципального района на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования</p> <p>разработка и внесение изменений в программу "Развитие образования в Прионежском муниципальном районе в 2011-2015 годах", утвержденной Решением XI сессии II созыва Совета Прионежского муниципального района от 21 июня 2011 года № 17</p> <p>разработка муниципальной программы развития дошкольного образования</p> <p>подписание соглашений с Министерством образования Республики Карелия на предоставление субсидий на реализацию муниципальных планов модернизации систем дошкольного образования</p> <p>отчеты по эффективности реализации Прионежского муниципального района планов по модернизации систем дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями</p>			<p>дошкольного образования в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение места в текущем году дошкольного образования)</p>
2.	<p>Уточнение нормативных затрат на оказание государственных или муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменениями требований СанПиНов:</p> <p>обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</p> <p>внесение изменений в нормативные правовые акты Прионежского муниципального района на основе принятых актов Республики Карелия на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3-7 лет, получающих услуги дошкольного образования в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на</p>

	<p>организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов</p> <p>формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления</p>			получение места в текущем году (дошкольного образования)
3.	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:</p> <p>Принято Положения о группах кратковременного пребывания Прионежского муниципального района Республики Карелия и Положения о семейных дошкольных группах при муниципальных дошкольных образовательных учреждениях Прионежского муниципального района Республики Карелия (Постановление №3276 от 26.11.2012 года).</p> <p>формирование норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы на основании разработанной и утвержденной методики Министерства образования Республики Карелия;</p> <p>формирование норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру на основании методических рекомендаций Министерства образования Республики Карелия;</p> <p>разработка нормативно - правовых актов Администрации Прионежского муниципального района, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципального бюджета, не отнесенные к полномочиям Республики Карелия и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного</p>	Администрация Прионежского муниципального района	2013-2015 годы	<p>доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3-7 лет, получающих услуги дошкольного образования в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение места в текущем году (дошкольного образования)</p> <p>С целью увеличения наполняемости дошкольных</p>

<p>налога и налога на имущество).</p> <p>создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации:</p> <p>Группа кратковременного пребывания в МОУ «Шелтозерская средняя общеобразовательная школа» (4 места).</p> <p>Группы кратковременного пребывания в МОУ Шуйская средняя общеобразовательная школа № 1 (10 мест); в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 п. Мелиоративный» (10 мест); в МОУ «Шокшинская средняя общеобразовательная школа» (5 мест).</p> <p>разработка поэтапного плана строительства и реконструкции зданий образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, в Прионежском муниципальном районе:</p> <p>разработка поэтапного плана реконструкции не достроенного здания бассейна на территории школы в с.Заозерье Прионежского муниципального района (52 места).</p> <p>Реконструкция здания вновь построенного жилого дома для открытия дошкольных групп в п.Ладва-Ветка (10 мест)</p> <p>Пристрой здания к МОУ Шуйская СОШ №1 (к зданию детского сада) (60 мест)</p> <p>Группы кратковременного пребывания в МДОУ детский сад № 6</p>		<p>2014</p> <p>2015</p> <p>2016</p> <p>2016</p> <p>2017</p> <p>2018</p>	<p>групп</p>
--	--	---	--------------

	«Светлячок» п. Новая Вилга (5 мест); в МДОУ детский сад № 51 «Чебурашка» п. Чална-1 (5 мест).			
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Администрация Прионежского муниципального района	2014 – 2015 годы	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: разработка и утверждение нормативных правовых актов Прионежского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования: разработка и утверждение нормативно - правовых актов Прионежского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования: закрепление в нормативном акте Прионежского муниципального района повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования на основании нормативно-правового акта	Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013-2016 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования

	<p>Министерства образования Республики Карелия;</p> <p>внедрение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p> <p>внедрение требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.</p> <p>актуализация основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>	<p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>		
6.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>анализ кадрового потенциала педагогических работников дошкольного образования с целью оценки дефицита и избыточности отдельных категорий педагогических работников</p> <p>разработка плана повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования ;</p> <p>разработка плана повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;</p> <p>разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников на основе примерных должностных инструкций, разработанных Министерством образования Республики Карелия;</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2014 годы</p> <p>2015 год</p>	<p>удельный вес педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации</p>

	<p>внедрение профессиональных стандартов педагогических работников дошкольного образования на основе примерных должностных инструкций, разработанных Министерством образования Республики Карелия;</p> <p>формирование карты профессиональных компетенций и квалификаций педагогических работников дошкольного образования</p> <p>повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, в том числе и с учетом карты профессиональных компетенций и квалификаций педагогических работников дошкольного образования</p>		<p>2016 год</p> <p>2014-2018 годы</p>	
7.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала (на основе рекомендаций Министерства образования Республики Карелия):</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 50 процентов</p> <p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника</p>
8.	<p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей</p>	<p>2013-2014 годы 2013-2014 годы</p>	

	<p>руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников на основе методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими управление в сфере образования, и органами местного самоуправления системы оценки качества дошкольного образования</p> <p>участие в социологических и психолого-педагогических исследованиях в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования</p> <p>разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников</p>	<p>дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	
9.	<p>Реализация мероприятий по развитию независимой системы оценки качества работы организаций дошкольного образования:</p> <p>Участие в информационной открытости организаций дошкольного образования</p> <p>внедрение независимой системы оценки качества работы организаций дошкольного образования на основе методических рекомендаций Министерства образования Республики Карелия</p> <p>публичная презентация результатов публичной оценки качества</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным</p>

	муниципальных образовательных организаций дошкольного образования			программам дошкольного образования
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
10.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <p>Формирование положения об оплате труда педагогических работников на основе методических рекомендаций Минсистерства образования Республики Карелия</p> <p>разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)</p> <p>внедрение системы нормирования труда в дошкольных образовательных организация</p> <p>апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций</p> <p>внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2014 – 2015 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Карелия</p>
11.	<p>Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного</p>

		организаций (по согласованию)		образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
12.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования:</p> <p>разработка методических рекомендаций по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций, по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения</p> <p>внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции;</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора на основании методических рекомендаций Министерства образования Республики Карелия.</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2014 год</p> <p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Карелия</p>

	руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора			
13.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p> <p>участие в мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p> <p>организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2015 - 2017 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	
Повышение эффективности использования бюджетных расходов дошкольном образовании				
14.	<p>Совершенствование нормативного подушевого финансирования образовательных организаций дошкольного образования:</p> <p>Участие в мониторинге эффективного использования субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Карелия</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	
3.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	30	30	31	31	32	32	будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов
4.	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	процентов	27,3	27,4	27,6	27,8	28,0	28,2	увеличение охвата воспитанников младшего возраста дошкольным образованием

5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	95,2	97,9	99,3	100	100	100	100 процентов педагогических работников будут иметь профильное педагогическое образование
6.	Доля педагогических работников и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	34	40	50	51	52	53	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
7.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
8.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	процентов	-	50	80	100	100	100	во всех образовательных организаций будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

9.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Карелия	процентов	81,8 4	78,9 1	96,1 7	94,5 1	94,6 4	95,3 5	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Республике Карелия; повысится качество кадрового состава дошкольного образования во всех организациях дошкольного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и с руководителями образовательных организаций
10.	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования ¹	процентов	68	68	68	69	70	71	положительная динамика удовлетворенности
11.	Удовлетворенность населения качеством программ дошкольного образования	процентов	81	81	81	82	83	84	положительная динамика удовлетворенности

¹ Значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

совершенствование муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

повышение квалификации педагогических кадров образовательных учреждений Прионежского муниципального района;

внедрение профессиональных стандартов педагогических работников общего образования;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

развитие системы независимой системы оценки качества работы организаций общего образования;

мероприятия по оптимизации сети организаций общего образования в Прионежском муниципальном районе;

участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение систем нормирования труда работников общеобразовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

заключение трудовых договоров с руководителями организаций общего образования на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;

установление в качестве одного из критериев оценки эффективности деятельности руководителя - соотношение средней заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников и средней заработной платы в Республике Карелия;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников образовательных учреждений Прионежского муниципального района, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе независимой системы оценки качества, в том числе и с учетом показателей эффективности их деятельности;

строительство новых зданий муниципальных организаций общего образования, в том числе зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного так и начального общего образования;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях;

к 2018 году пройдут аттестацию и повышение квалификации или переподготовку все руководители и педагогические работники организаций общего образования Прионежского муниципального района, в том числе с учетом внедрения требований профессионального стандарта педагогических работников общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	2,021	2,267	2,470	2,670	2,870	3,070	3,270
Численность учащихся по программам общего образования в организациях общего образования	тыс. человек	2,079	2,103	2,158	2,238	2,304	2,368	2,407
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	50,99	51,15	51,31	51,16	50,75	50,34	49,92
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,02	7,08	7,24	7,56	7,78	8,00	8,13
Доля педагогических работников образовательных организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая	процентов	17,4	21	21	21	21	22	22
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	16,8	26,8	42	51	59	67	80
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	0	0	0	0	0	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС): разработка и утверждение нормативно - правовых актов Прионежского муниципального района, обеспечивающих	Администрация Прионежского муниципального района руководители и педагогические работники организаций профессионального	2013-2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по

<p>введение и реализацию ФГОС основного общего образования;</p> <p>-корректировка основных образовательных программ образовательных учреждений Прионежского муниципального района на основе методических рекомендаций Министерства образования Республики Карелия;</p> <p>- проведение консультаций для руководителей образовательных учреждений;</p> <p>- проведение семинаров на базе образовательных учреждений по внедрению ФГОС начального общего образования;</p> <p>- проведение семинаров на базе школ п. Заозерье, п. Шуя, п.Бесовец по внедрению ФГОС основного общего образования;</p> <p>-создание условий для обучения обучающихся Прионежского муниципального района по новому (закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.):</p> <p>-закупка оборудования и материалов в рамках программы модернизации региональной системы образования и муниципальной программы «Развитие образования в Прионежском муниципальном районе в 2011-2015 годах»,</p> <p>г) закупка учебников и методических пособий для образовательных учреждений,</p> <p>д) повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.:</p> <p>1)проведение районного конкурса «Учитель года»,</p> <p>2) проведение семинаров, мастер-классов по внедрению ФГОС в Прионежском муниципальном районе,</p> <p>3) работа ресурсного центра по дистанционному обучению на базе МОУ «Нововилговская средняя общеобразовательная школа № 3» с педагогами по созданию сетей по обмену педагогическим</p>	<p>образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководители и учителя организаций общего образования (по согласованию)</p>	<p>2014-2016</p>	<p>федеральным государственным образовательным стандартам</p>
--	---	------------------	---

	опытом (проведение вебинаров, дистанционное обучение, проведение видеоконференций)			
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>уровня подготовки и социализации школьников образовательных учреждений Прионежского муниципального района (проведение сбора первичных данных).</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района руководители и педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководители и учителя организаций общего образования (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 годы</p> <p>2016-2018 годы</p>	<p>доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности</p>
3.	<p>Реализация муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях:</p> <p>совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, в том числе в условиях внедрения предпрофильного и профильного обучения на основе рекомендаций Министерства образования Республики Карелия</p> <p>участие мониторинговых исследований по уровням допрофессиональной компетенции обучающихся</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района руководители и учителя организаций общего образования (по согласованию)</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
4.	<p>Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с методическими рекомендациями</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района (по согласованию),</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>отношение среднего балла единого государственного</p>

	<p>Министерства образования и науки Российской Федерации:</p> <p>повышение квалификации педагогических работников</p> <p>корректировка и апробация основных общеобразовательных программ</p> <p>сбор и распространение лучших педагогических практик, формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений</p>	<p>руководители и педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководители и учителя организаций общего образования (по согласованию)</p>		<p>экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
5.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:</p> <p>дифференциация оплаты труда административно-управленческого, вспомогательного персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p> <p>оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района руководители организаций общего образования (по согласованию)</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе</p> <p>численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника</p>
6.	<p>Повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров:</p> <p>внедрение профессиональных стандартов педагогических</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района руководители организаций среднего профессионального и</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2015 -2016 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по модернизированным</p>

	<p>работников общего образования</p> <p>внедрение карты компетенций и квалификаций педагогических работников общего образования на основе профессиональных стандартов педагогических работников общего образования на основе рекомендаций Министерства образования Республики Карелия</p> <p>выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>разработка мер социальной поддержки молодых педагогов;</p> <p>развитие системы наставничества;</p> <p>привлечение молодых специалистов в систему образования Прионежского муниципального района.</p>	<p>высшего образования (по согласованию)</p>	<p>2016 год</p> <p>2014-2018 годы</p> <p>2014-2018 годы</p>	<p>программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p>
<p>Обеспечение доступности качественного образования</p>				
<p>7.</p>	<p>Создание нормативно - правовой базы Прионежского муниципального района на основе утвержденных положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования.</p> <p>Анализ деятельности образовательных учреждений Прионежского муниципального района с учетом разработанных Министерством образования Республики Карелия показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>число муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования</p>

8.	<p>Реализация муниципальной программы оптимизации сети организаций общего образования и образовательных программ общего образования: Реорганизация МОУ «Шокшинская СОШ» и МОУ «Ладва-Веткинская СОШ №7» в основные общеобразовательные школы. МОУ «Шуйская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа».</p> <p>внедрение современных моделей организации общего образования</p> <p>развитие сетевых форм организации образовательных программ общего образования Реализация муниципальной целевой программы «Развитие образования в Прионежском муниципальном районе в 2011-2015 годах»:</p> <p>- планирование и организация работы ресурсных центров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ресурсный Центр по внеурочной деятельности (СОШ №1 п. Шуя), • ресурсный центр по профильному обучению (СОШ №2 п. Мелиоративный), • ресурсный центр военно-патриотической направленности и организации безопасности общеобразовательных учреждений МОУ «СОШ № 44», • ресурсный центр по дистанционному обучению (МОУ «Нововилговская СОШ №3». <p>-формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик в Прионежском муниципальном районе.</p>	Администрация Прионежского муниципального района	2014-2018 годы	<p>число реорганизованных образовательных организаций (по уровням образования)</p> <p>число реорганизованных образовательных программ (по уровням образования)</p>
9.	<p>Участие в республиканской программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <p>мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных</p>	Администрация Прионежского муниципального района руководители и учителя организаций общего образования	2013-2018 годы 2013-2014 годы	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10</p>

	<p>социальных условиях, с остальными школами района</p> <p>пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</p> <p>разработка и утверждение муниципальной программы (плана) поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</p> <p>создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>	(по согласованию)	<p>2014 год</p> <p>2014 – 2015 годы</p> <p>2015-2018 годы</p>	<p>процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
10.	<p>Участие в формировании независимой системы оценки качества работы организаций общего образования в Прионежском муниципальном районе:</p> <p>Участие в мониторинге информационной открытости организаций общего образования</p> <p>внедрение независимой системы оценки качества работы организаций общего образования на основе методических рекомендаций Министерства образования Республики Карелия</p> <p>публичная презентация результатов публичной оценки качества муниципальных образовательных организаций общего образования</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей организаций общего образования (по согласованию)</p>	2015- 2018 годы	<p>доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности</p>
Введение эффективного контракта в общем образовании				
11.	<p>Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций, разработанных Министерством образования Республики Карелия.</p> <p>Реализация моделей эффективного контракта в общем</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района</p>	2014 – 2015 годы	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных</p>

	<p>образовании в штатном режиме в Прионежском муниципальном районе.</p> <p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p> <p>Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075</p> <p>внедрение системы нормирования труда в муниципальных организациях общего образования</p>	руководители муниципальных организаций общего образования	2014-2018 годы	<p>организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия;</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей организаций общего образования</p>
12.	<p>Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей организаций общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия</p> <p>доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или</p>

				высшая категория
13.	<p>Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования:</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора</p>	Администрация Прионежского муниципального района	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей организаций общего образования
14.	<p>Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта:</p> <p>организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</p> <p>организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p>	Администрация Прионежского муниципального района	2014-2018 годы	
Мероприятия по повышению эффективности бюджетных расходов в общем образовании				
15.	Разработка и реализация муниципальной программ оптимизации сети организаций общего образования и образовательных программ общего образования на основе мониторинга и анализа	Администрация Прионежского муниципального района	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических

<p>неэффективных расходов в общем образовании:</p> <p>проведение анализа неэффективных расходов в Прионежской системе общего образования на основе мониторинга целевых показателей состояния сетей и нормативного подушевого финансирования</p> <p>разработка предложений в разрезе Прионежского муниципального района по мерам реструктуризации сетей организаций и оптимизации образовательных программ общего образования, направленным на повышение эффективности использования бюджетных средств</p> <p>мониторинг реализации мероприятий муниципальных «дорожных карт», направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств в общем образовании, в том числе и на повышение заработной платы педагогическим работникам</p>			<p>работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия</p>
--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	1,69	1,65	1,6	1,47	1,45	1,45	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

2.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	единиц	1,44	1,44	1,43	1,42	1,41	1,4	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
3.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	38,8	40	41	41	42	42	
4.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности организаций общего образования
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Республике Карелия; во всех организациях общего образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и с руководителями организаций общего образования

6.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей организаций общего образования	процентов	26	26	27	27	28	28	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей организаций общего образования
----	--	-----------	----	----	----	----	----	----	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию муниципальной программы развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

оптимизацию сети образовательных организаций и дополнительных общеобразовательных программ;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;

развитие независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

формирование системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей;

внедрение механизмов оценивания деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей, педагогических работников на основании показателей эффективности деятельности;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

внедрение прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования детей, установление в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат соотношения средней заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы в Республике Карелия с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 140 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Не менее 57 руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования детей пройдут повышение квалификации или переподготовку.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет (не включая 18 лет)	тыс. человек	2,649	2,957	3,178	3,399	3,599	3,799	3,999
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей – всего в том числе:	тыс. человек	0,071	0,067	0,068	0,067	0,067	0,067	0,067
численность педагогических работников в музыкальных школах	тыс. человек	0,042	0,039	0,042	0,039	0,039	0,039	0,039
численность педагогических работников в детско-юношеской спортивной школе	тыс. человек	0,015	0,014	0,011	0,014	0,014	0,014	0,014
численность педагогических работников в центре детского творчества	тыс. человек	0,014	0,014	0,015	0,014	0,014	0,014	0,014
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	37,31	44,13	46,74	50,73	53,72	56,70	59,69

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация муниципального плана развития дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по: оптимизации сети образовательных организаций и дополнительных общеобразовательных программ	Администрация Прионежского муниципального района	2014-2018 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами, удельный вес численности

	<p>- реорганизация МОУ ДОД «Ладвинская ДМШ» путём присоединения к ней МОУ ДОД «Шелтозерская ДМШ»</p> <p>формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовому обеспечению его реализации</p> <p>формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия</p> <p>интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора</p> <p>обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей</p> <p>развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности</p> <p>информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p> <p>организация мониторинга и предоставление информации в Министерство образования Республики Карелия о реализации муниципального плана развития дополнительного образования детей</p>			<p>обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
2.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p> <p>приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами,</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами</p>

	<p>регулирующими требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия федеральных нормативных актов)</p> <p>мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления</p> <p>формирование муниципальных заказов на дополнительные общеобразовательные программы</p>			
3.	<p>Распространение современной (в том числе сетевой) муниципальной модели организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей:</p> <p>формирование сетевых дополнительных общеобразовательных программ муниципальными ресурсными центрами дополнительного образования детей</p> <p>распространение моделей социокультурных образовательных комплексов, обеспечивающих расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ</p>	Администрация Прионежского муниципального района	2015-2017 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами
4.	<p>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:</p> <p>внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органа местного самоуправления.</p>	Администрация Прионежского муниципального района	2015-2018 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации дополнительных общеобразовательных программ ресурсы негосударственного сектора
5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</p>	Администрация Прионежского	2014-2018 годы	число муниципальных организаций дополни-

	внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников на основе методических рекомендаций Министерства образования Республики Карелия	муниципального района		тельного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Разработка и реализация муниципального проекта системы выявления и развития молодых талантов: организация открытых сетевых образовательных проектов, направленных на поиск и выявление талантливых детей развитие форм очно-заочного (дистанционного) обучения и сопровождения детей и молодежи с высокой мотивацией к познанию и творчеству	Администрация Прионежского муниципального района	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей: разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-	Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Карелия доля педагогических работников дополнительных

	<p>управленческого персонала</p> <p>планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p> <p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p> <p>формирование системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей</p>	<p>руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей</p>		<p>общеобразовательных программ, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
8.	<p>Внедрение прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования детей, в том числе по результатам независимой оценки</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) Руководители образовательных организаций</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Карелия</p>

9.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p> <p>сопровождение участия педагогов и руководителей в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей.</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района Руководители образовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных организациях дополнительного образования детей</p> <p>охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
10.	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей:</p> <p>организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</p>	<p>Администрация Прионежского муниципального района руководители образовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1	2	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
		3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет) (не включая 18 лет)	процентов	65	65	68	70	73	75	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	49	49	50	51	52	53	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Удельный вес числа образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	0	100	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

1	2	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
		3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Карелия	процентов	58,78	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций; средняя заработная плата педагогов организаций дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Карелия
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	66	66	66	66	66	66	обновление кадрового состава, повышение качества профессиональной деятельности
6.	Доля педагогических работников дополнительных общеобразовательных программ, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	67,16	69,11	73,13	76,11	79,10	82,08	обновление кадрового состава, повышение качества профессиональной деятельности

