

Повестка:

1. Легализация теневой занятости;
2. Снижение неформальной занятости;
3. Предложения по взаимодействию.

Сидоркова Т.А.

Попробуем проговорить главные аспекты данной проблемы, найти решение или же предложение по взаимодействию.

В настоящее время проблема неформальной «теневой» занятости актуальна для нашего общества. Неформальная занятость это неоформленные с работником трудовые отношения.

Недобросовестные работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, предлагая работать нелегально без заключения трудового договора. Есть много причин распространения такой формы занятости. Порой это личные убеждения - сами работники не требуют от потенциального работодателя заключения трудового договора, подходя к этому вопросу легкомысленно.

Несмотря на то что неформальный сектор обеспечивает преимущество гибкости занятости, он ассоциируется с низкой производительностью, сокращением налоговых поступлений, неэффективным управлением, чрезмерным регулированием, а также бедностью и неравенством доходов.

Получая так называемую «серую» заработную плату в конвертах, в первую очередь страдают сами работники.

Не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой негативные последствия, как для работника, так и для работодателя а именно:

- работник остается без всех социальных гарантий;
- работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний.
- не оплачивается ежегодный отпуск,
- не оформляется отпуск и пособие по беременности и родам,
- нет выходного пособия при увольнении по сокращению численности штата,
- работник не получает пособие по безработице в максимальном размере.

Сегодня мы попробуем разобраться:

- как с этим бороться;
- что нужно сделать, чтобы трудовые права меньше нарушались;
- возможно ли чтобы:
 - государство сильнее контролировало трудовую сферу;
 - изменить Трудовой Кодекс, сделать его понятным для работников;
 - изменить законодательство, чтобы официальный найм не означал для работодателей повышение налогов.

Смирнова Т.Н.:

23 августа 2023 года по поручению президента Российской Федерации было принято положение по которому возможно рассчитать сколько занятых в каждом регионе, на этом же заседании был утвержден целевой показатель для каждого региона. Для республики Карелия тоже

утвержден целевой показатель для неформальной занятости. В этом году у нас строят 1700 человек в следующем 2550, и в 26-м году 4049 человек. Всего за три года мы должны легализовать 8499 человека.

12 декабря 2023 года вышел Федеральный закон № 565 «О занятости населения в Российской Федерации», где появились первые две статьи 67, 68 по созданию межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости.

3 мая 2024 года вышло Постановление №571 «Об утверждении положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости» правительства Российской Федерации, где рекомендовано каждому субъекту образовать межведомственную комиссию. Ранее у нас действовал Указ № 130 на территории Республики Карелия, который рассматривал вопросы оплаты труда. Неформальную занятость мы все отодвигали, потому что никакой не было законодательной базы. И вот во исполнение статьи 67 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» постановлением Республики Карелия создана межведомственная комиссия.

5 сентября 2024 года № 276-П постановление «О межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости», куда включены все главы администрации муниципальных образований, потому что они не должны стоять в стороне как считает руководство.

В настоящее время мы согласуем состав данной комиссии. По организационной части в состав войдут: руководитель налоговой службы, руководитель кадастровой статистики, представители приставов, 18 глав. Планируем в ноябре провести первое заседание.

Приглашаем вас всех, будем выработать, послушаем мнения всех, как будем работать.

Сосункевич К.А.:

Я предлагаю торгово-промышленную палату включить в состав.

Смирнова Т.Н.

Включен в состав президент Союза работодателей в Республике Карелия. Мы предлагали всем включиться. Подключился только Союз туризма.

Воровская Е.В.

Я со своей стороны выступаю как практик.

По сути борьбу по общей технологии и работы в направлении по легализации служба занятости ведет уже давно. Да, для нас это тоже непростой вопрос, и уже очень много таких моментов которые мы реализовали, да и взаимодействия которые мы установили.

Конечно же, в первую очередь мы проводим эту работу с точки зрения тех, кто стоит у нас на учете. Это те, кто пользуются различными социальными пособиями, благами. Работая официально, они имеют низкий

уровень доходности, соответственно они обращаются в государственные институты за помощью.

Есть меры поддержки работодателя, есть меры поддержки тех людей которые легализуются. В частности в первую очередь конечно же мы обратили внимание на тех людей которые по сути являются предпринимателями и самозанятыми, которые осуществляют предпринимательскую деятельность но осуществляют свою деятельность нелегально.

Финансовая помощь на своего дела от службы занятости ежегодно, если брать по Петрозаводску то это исчисляется сотнями, то есть две сотни это стабильно. В Прионежском районе это ежегодно порядка тридцати, а то и больше человек которые регистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых, то есть это как факт легализации, это поддержка и дальнейшее развитие.

Дальше мы с работодателями проводили реализацию различных мероприятий:

- субсидирование части заработной платы ряда категорий (выпускники, люди предпенсионного возраста), то есть при приеме человека на работу работодатель получал за ряд месяцев компенсацию на зарплату.

В этом году очень активно используется федеральная программа по постановлению правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Принимая на работу в рамках субсидирования, работодатель имеет право получить финансовую поддержку за первый, третий и шестой месяц, в ряде случаев за шесть и двенадцать месяцев.

С нами вместе работает УСФР. Более того, помимо этого, мы уже проводили такие мероприятия как рейдовые, то есть выездные мероприятия к работодателям.

Мы принимаем участие в профилактических рейдовых мероприятиях и помимо этого еще поясняем работодателям как раз все моменты с неформальной занятостью, как ущемляются права работников.

У нас очень серьезные отношения с прокуратурой. Кадровый центр города Петрозаводска (межрайонное) работаем с городской прокуратурой и с прокуратурой Прионежского района. У нас есть такие случаи когда мы составляли обращения и передавали списки для проверки граждан на признаки неформальной занятости и, конечно же, если к нам обращается клиент и есть ситуация когда работодатель часто подменяет гражданские правовые договоры составляет ГПХ, мы помогаем нашим клиентам составлять заявление в трудовую инспекцию.

В обсуждениях приняли участие: Гнетова Е.Г., Татьянченко Е. А., Воровская Е.В., Смирнова Т.Н., Сосункевич К.А., Пудовкин В.О., Кондратьева Е.А., Сидоркова Т.А.

Воровская Е.В.

Следует обратить внимание на ряд отраслей в Прионежском районе которые необходимо рассматривать на комиссиях по легализации. Ряд отраслей где есть явные предпосылки для того чтобы более предметно подойти к вопросу.

Решили:

1. Организовать выездное очное заседание Совета по вопросам поддержки и развития малого и среднего предпринимательства (ноябрь 2024 года);
2. Пригласить представителей УФНС для информирования в части внесенных изменений в налоговый кодекс;
3. Совместно с Кадровым центром организовать информирование по вопросу неформальной занятости граждан в СМИ.

Протокол вела

Т.А. Сидоркова