

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«Дорожная карта»)
«Изменения, направленные на
повышение эффективности и качества
услуг в деятельности учреждений
культуры Прионежского муниципального
района Республики Карелия
на 2013-2018 годы»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«Дорожная карта»)

«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Прионежского муниципального района Республики Карелия на 2013-2018 годы»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») являются:

- создание условий для повышения качества жизни населения Прионежского муниципального района на основе всестороннего освоения культурных ресурсов района и более широкого удовлетворения потребностей граждан услугами сферы культуры;
- формирование привлекательности культурного потенциала Прионежского муниципального района в районном и республиканском масштабе;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, Республики Карелия, Прионежского муниципального района;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Прионежского муниципального района Республики Карелия;
- обеспечение роста оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры Прионежского муниципального района, как результат повышения качества и спектра оказания муниципальных услуг;

2. Проведение структурных реформ (мероприятий) в учреждениях культуры Прионежского муниципального района

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации деятельности (создание электронного каталога, создание сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам);
- создание условий для творческой самореализации жителей Прионежского муниципального района;
- участие учреждений культуры в формировании комфортной среды проживания на территории Прионежского муниципального района;
- популяризация Республики Карелия и Прионежского муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;
- формирование конкурентной среды в сфере культуры путём расширения муниципальной поддержки творческих проектов, привлечение некоммерческих социально ориентированных организаций к оказанию муниципальных услуг в сфере культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение в Прионежском муниципальном районе

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- создание электронного каталога данных библиотечного фонда:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0%	10%	20%	40%	70%	80%	90%

*создание электронного каталога возможно при наличии средств для приобретения, установки и обслуживания оргтехники, используемой при организации данного вида деятельности.

- увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых и культурно-просветительских мероприятий:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
16%	17%	18%	21%	22%	23%	25%

* увеличение численности участников возможно при обновлении используемой технической аппаратуры и наличии помещения, оснащенного необходимыми техническими средствами для проведения мероприятий различного характера.

- уровень удовлетворенности жителей Прионежского муниципального района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80%	81%	83%	84%	87%	88%	90%

- увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13,7%	18%	20%	22%	23%	24%	25%

*увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях возможно при введении в штат муниципальных учреждений специалистов по работе с детьми и молодежью

- уровень комплектования книжных фондов библиотек на 1000 населения:

(процентов от норматива 250 книг)

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Поступление: в фонд	2872*	2648 с периодикой	2159	2267	2375	2483	2699
		2047**					

процентов от норматива	52%	38%	40%	42%	44%	46%	48%
Количество жителей	21658	21527	21592	21590	21590	21590	21590

*Общее поступление в фонд документов (книги, периодика) с МУ «Прионежский РЦК».

**Поступление в фонд книг с МУ «Прионежский РЦК».

- рост количества специалистов, прошедших повышение квалификации и подготовку:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7%	10%	13%	17%	20%	23%	25%

- рост количества мероприятий, направленных на духовно- нравственное и патриотическое воспитание детей и молодежи:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17%	20%	22%	24%	26%	28%	30%

- предоставление муниципальных услуг в сфере культуры в электронной форме:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	2	2	3	3	3

(услуга)

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры Прионежского муниципального района, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающие установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;
- поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников до средней заработной платы в Республике Карелия в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Прионежского муниципального района

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Объемы финансирования будут соотноситься с выполнением учреждениями культуры показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры являются:

- динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Карелия:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
49,3%	63,7%	72,7%	80,7%	89,7%	100,0%

- средняя численность работников муниципальных учреждений культуры Прионежского муниципального района:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
81 чел.	64 чел.	61 чел.	59 чел.	57 чел.	55чел.	53 чел.

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей	Нормативно-правовые акты Министерства культуры РК, Администрации Прионежского муниципального района РК, Администраций сельских поселений	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	Ежегодно

2.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение которой предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст.2334	Нормативно-правовые акты Администрации Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	Министерство культуры РК, Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	Ежеквартально
3.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утверждённых приказом Минтруда России от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».	Нормативно-правовые акты Администрации Прионежского муниципального района РК, локальные акты учреждений	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	2014г.
4.	Внедрение нормативно - подушевого финансирования в муниципальных учреждениях	Нормативно-правовые акты Администрации Прионежского муниципального района РК	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	2015 г.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителями	Дополнительное соглашение к трудовому договору	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ	Ежегодно

	муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей, их супругов (супруг) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей. Размещение представленных сведений в системе Интернет.	работников с руководителем по типовой форме	«Прионежский РЦК»	
6.	Обеспечение установленных соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения.	Нормативно-правовые акты Администрации Прионежского муниципального района РК	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	2014 г.

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Локальные акты учреждений, аттестация работников	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	Ежегодно
8.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим их переводом на «Эффективный контракт»	Положение о проведении аттестации	МУ «Прионежский РЦК»	2015 г.
9.	Сбор, анализ, обобщение информации о лучших	Предоставление материалов в	Администрация Прионежского	Ежегодно, начиная с 2015

	практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 г.г.	Министерство культуры Республики Карелия	муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	года, до 1 июля
10.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («Эффективный контракт»)	Трудовые договоры работников	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	2014-2015 г.г.
11.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры в деятельность муниципальных учреждений культуры.	Нормативные правовые акты Администрации Прионежского муниципального района РК, локальные акты учреждений	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	2015 г.
Сопровождение дорожной карты				
11.	Разработка и утверждение Администрацией Прионежского муниципального района «дорожной карты»	Распоряжение Администрации Прионежского муниципального района РК	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	1 квартал 2014года
12.	Разработка и корректировка учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ), на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая	Локальный акт учреждения	Администрация Прионежского муниципального района РК, МУ «Прионежский РЦК»	Ежегодно

	мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией Прионежского муниципального района РК)			
Информационное сопровождение «дорожной карты»				
13.	Осуществление разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети Интернет о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе по повышению оплаты труда, с участием профсоюзных организаций.	Проведение заседаний рабочих групп. Публикации в средствах массовой информации, размещение информации на официальном сайте Администрации Прионежского муниципального района РК	Администрация Прионежского муниципального района, МУ «Прионежский РЦК», профсоюзная организация	2014-2018 г.г.